

建设坚强领导核心 推动学院跨越发展

刘文理

(咸阳职业技术学院, 陕西 咸阳 712046)

咸阳职业技术学院于2004年9月经陕西省人民政府批准成立。在陕西省委、陕西省人民政府,陕西省委教育工委、陕西省教育厅,咸阳市委、咸阳市人民政府的坚强领导下,在省市有关部门和社会各界的大力支持下,学院以建设“陕西一流、全国知名、特色鲜明”的高职院校为目标,秉承育人惠民、厚德强能的校训,求实创新、和谐奉献的校风,发扬艰苦创业、奋进图强的咸阳职院精神,大力实施质量立院、专家治院、人才强院、改革兴院、全员建院的治院方略,各项事业取得了一定的成就。

一、科学制定发展规划,创新学院发展理念

学院成立后,及时组织全院教职工开展了解放思想大讨论和发展战略研究活动,成功解决了影响学院发展的各种思想障碍和模糊观念,在事关学院发展建设的重大战略问题上达成了共识。精心编制了学院“十一五”发展规划,确立了“育人惠民”的办学宗旨;“立足咸阳、服务陕西、走向全国”的办学定位;“质量立院、专家治院、人才强院、改革兴院”的办学方略;创建“陕西一流、全国知名、特色鲜明高职院校”的办学目标;“工科为主,文理并重”的专业发展方向和“三步走”的发展战略:即第一步,从2005年到2009年,主要是打基础、上规模;第二步,从2010年到2015年,主要是

抓内涵、上水平;第三步,从2016年到2020年,主要是创特色、建名校。

二、高标准建成新校区,快速提升基础能力

学院新校区规划占地1000亩,一期工程占地585亩,总投资6亿元人民币,总建筑面积21万平方米。按照“一流规划、一流设计、一流施工、一流监理”的建设要求和“现代、开放、绿色、人文、生态、园林”的建设理念,面向全国,公开遴选,由西北建筑设计院对工程进行总体规划设计;通过公开招标,由陕西第六建筑公司等14家具有国家一级资质的施工企业承担工程建设任务,6家监理公司承担质量监理任务。投资4100万元,建成院内实验实训室188个,院外实训基地81个,部分实训设施的建设标准达到了全省一流水平。学院图书馆建筑面积2万平方米,馆藏图书83万册,可容纳3000人同时阅览。

三、突出加强内涵建设,着力提高教学质量

根据区域产业结构和社会发展的需要,学院果断调整了师、农、体为主的专业结构,确定了“建强工科专业,提升传统专业,办好新兴专业,打造特色专业”的专业建设原则,形成了涵盖机电、电子、医学、能化等多科性专业架构。以数控技术、畜牧兽医、护理等6大类专业为支撑,集中建设重点专业群,其中畜牧兽医、园林技术专业被省教育厅批

收稿日期:2011-3-29

作者简介:刘文理(1953—),男,陕西省淳化人,咸阳职业技术学院,党委书记,高级政工师。研究方向:高职管理。

准为省级重点专业。以提高学生职业能力为核心,积极探索工学结合、教练融合、校企联合的人才培养模式,深入推行案例式、情景式、模拟式、仿真式、互动式、生产式、工作式教学,大力推广运用多媒体技术和各专业领域的新理念、新技术、新工艺和新成果,有计划地实施以训代考、以做代考、以证代考、以赛代考,有效提高了实践教学质量,增强了学生的职业技能。大力倡导精讲多练的教风,厚德强能的学风,强调学生德能体美全面发展,在各层次、各专业学生中开设音乐欣赏、美术欣赏、礼仪等选修课程。把职业资格证书、英语等级证书、计算机等级证书、综合素质等级证书融入课程教学,纳入考核评价,提高了学生的综合素质。推行教学督导制度,从人才培养方案编制、课程教学大纲制定、教学内容讲授、教学环节考核到教学质量分析进行全过程、全空间监控,保证了教学质量的提高。

四、推进管理体制变革,切实增强发展活力

2006年8月,学院抓住机遇,在全省同类院校中率先实现了集中办学,积极实施管理制度全面创新。在管理运行机制上,全面推行了院系两级管理体制变革,实现了管理重心下移,夯实了办学责任,降低了运行成本,提高了管理效能。在教学管理上,建立了由院长负责、分管副院长协助、教务处牵头、系部实施、职能部门协调配合的管理体系。在人事管理上,打破了传统的条条框框,面向全国招录、选调和聘用专业带头人、能工巧匠和管理服务人才,不拘一格选贤任能,先后公开招录博士、硕士和优秀本科毕业生126名;聘请103名具有企业背景、实践经验丰富的技术能手和管理骨干兼职任教,6名专家学者和社会知名人士担任学院兼职顾问,5名老教授、学科学术带头人担任教学系部负责人。在后勤管理上,稳步推行后勤社会化改革,成立了后勤服务中心,对餐饮服务按照“独立核算,自负盈亏”的原则实行目标管理;建筑物内实行物业管理。在财务管理上,严格实行经费包干、预算管理,预算内支出由处室系部掌握,学院负责重大建设、大宗采购等大额资金审批。在考核评价上,建立了岗位目标责任制考评体系,制定了科学的考核评价模式,形成规范高效的评价导向。

五、不断扩大办学规模,搞好就业创业服务

新建学院,由于缺乏知名度和影响力,招生一度十分艰难。从2006年起,学院及时调整招生战略和招生政策,招生人数连年增加。2009年5月,陕西省人民政府同意将学院办学规模由6000人调整到10000人。到今年,全日制在校学生由2005年的不足2000人增加到11000人。从“育人惠民”的办学宗旨出发,学院把育人成才,帮助学生优质就业作为一项惠民、富民工程和学院“一把手工程”,严格标准,落实经费,全心全意做好服务。在全省率先推行“大学生创业咨询师”制度,建立了稳定的实习、就业基地和完善的就业服务体系。学生对就业情况不满意,学院随时提供就业援助,直到满意为止。目前,学院毕业生年均就业率达到96%以上,许多毕业生已成为企业的中层干部或技术骨干。

六、全面加强党的建设,推动学院跨越发展

(一)抓领导班子,强化核心表率

学院领导班子把谋求学院快速发展作为第一要务,同心同德谋发展,聚精会神搞建设,一切工作都服从服务于学院的发展建设。院党委大力倡导领导干部“境界要高、眼界要宽、胸怀要广、度量要大”的意识,严格执行常委会、院务会和党政联席会议决策制度,明确界定了议事决策的职责范围,保证了学院重大决策的民主性和科学性。

(二)抓干部队伍,选贤任能增活力

2007年上半年,咸阳市委把除院级领导和个别副处级岗位之外的干部任用管理权限下放到学院。为了不负组织信任,院党委根据事业发展需要,研究制定了《领导干部选拔任用工作规定》、《处室系部领导班子和领导干部目标(岗位)责任考核评价制度》等制度文件,严格按照“公平、公开、公正”的原则和《干部选拔任用条例》规定的程序,从初始提名到考核任用,始终实行阳光操作、民主监督、规范运行,确保了干部队伍素质的不断提高。着眼学院发展的长远大计,加大了年轻干部的培养力度,破格提拔了4名博士研究生担任教学一线的领导干部,为学院的发展提供了有力的人才支撑。

(三)抓支部建设,拓展领域强基础

早在建院初期,学院就着手建立健全基层党

组织,先后成立了11个系部党总支、37个处室党支部。按照基层党组织建设与学院改革发展同步运行,管理机构与基层组织同步调整,管理干部与党务干部同步配备的原则,实行系部党总支书记专职化和系部党政联席会议制度,将党建与教育教学、管理服务、招生就业密切结合,拓展了基层组织的工作领域,增强了干部教师的凝聚力和向心力。

(四)抓党风廉政,严格管理塑形象

学院所有重大建设项目、大宗采购均实行公开招标,从根本上保证了透明、廉洁。对于资产处置、干部选拔、教师录用、职务晋升、职称评审进行全程监督,切实打造阳光党务、阳光院务。新校区建设开始,市纪委监委派驻纪检组全程监督工程,确保了工程规范运作和工程质量。

七、学院改革发展成就的经验总结

(一)班子团结是前提

事业发展的关键在于团结,团结的关键在于领导班子的团结。只有班子团结,才能增强号召力、凝聚力和战斗力,才能带领全体教职员工同甘共苦、干事创业。为此,学院始终坚持以加强思想政治建设,提高班子整体素质为着力点,增强班子团结;以坚持和完善民主集中制,建立科学的决策机制为着重点,维护班子团结;以坚持正确的用人导向,营造风清气正的用人环境为出发点,保证班子团结;以坚持和健全监督约束机制,大力推进党务、院务公开为基本点,保障班子团结;以全面贯彻党委领导下的院长负责制,抓好党政和谐为落脚点,促进班子团结,这是学院各项事业发展的组织保证。

(二)科学决策是关键

决策的成功是最大的成功,决策的失误是最大的失误。几年来,学院在发展战略规划研究、教育资源整合、新校区建设、专业结构调整、教育教学改革和管理服务体制机制改革等事关学院发展的重大问题上,始终按照民主集中制的原则,坚持依法决策、民主决策、科学决策,着力增强决策的透明度,扩大决策的参与权,加强决策的过程监督,降低了决策风险,提高了决策水平,这是学院各项事业发展的领导保证。

(三)改革创新是动力

咸阳职业技术学院是一个先天不足的学院,

历史矛盾和现实问题盘根错节,生存和发展的难度前所未有。如果不能够在观念上有突破、体制机制上有创新,就不可能破解发展难题,开创事业新局面。这些年来,学院坚持以改革创新精神科学谋划学院的发展定位、价值取向和建设目标,成功解决了制约和影响学院生存发展的突出问题,这是学院各项事业发展的动力源泉。

(四)以人为本是核心

人是学院发展建设的主体,也是学院发展建设的最终目的。几年来的办学实践证明,只有牢牢把握以人为本这个核心,坚持发展依靠师生,发展为了师生,充分调动一切积极因素,最大限度地发挥每个人的聪明才智和主动性、创造性,才能实现学院的又好又快发展;只有牢牢把握以人为本这个核心,坚持以“育人惠民”为宗旨,着眼于人的全面发展,并扎扎实实贯穿于日常工作的一点点滴,真正做到名至实归,才能赢得社会的认同、群众的肯定,这是学院各项事业发展的理念支撑。

(五)艰苦创业是法宝

学院的发展在“一穷二白”之中起步。在这个过程中,学院之所以能够战胜重重困难,度过一次次危机,一步步成长壮大,实现跨越式发展,一个重要的原因就是学院紧紧依靠教职员工,充分发挥教职员工知难而进、迎难而上、顽强拼搏、无私奉献的主人翁作用,举全院之力,上下齐心,风雨同舟,奋发图强、共克时艰,这是学院各项事业发展的重要法宝。

(六)党的建设是龙头

能不能办好学院的事情,关键在学院各级党组织。学院成立以来,始终坚持以党建引领发展,围绕发展做好党建的思路,将党建与学院中心工作和日常业务工作紧密结合,不断完善党员教育管理机制和监督考评机制,成功解决了党员干部“管”的问题;完善党内民主机制和教育引导机制,解决了党员干部“活”的问题;完善干部调配使用机制和民主监督机制,解决了党员干部“干”的问题,有效地提高了工作水平,凝聚了发展合力,这是学院各项事业发展的政治保证。

责任编辑:余秀琴