

电子信息学院毕业生就业状况调查报告

张月

(咸阳职业技术学院, 陕西 咸阳 712046)

摘要: 为了最真实地掌握电子信息学院毕业生的就业现状, 为下一步明确人才培养目标, 深化教育教学改革提供重要依据, 为此我们组织了此次毕业生就业状况问卷调查。调查内容包括就业单位、月工资收入、工作岗位、专业对口程度、工作满意度、社会保障、对母校的专业设置、课程开设、实习实训有何建议等几个方面。

关键词: 电子信息; 就业; 调查

中图分类号: G717

文献标识码: A

文章编号: 94047-(2016)04-047-02

为了最真实地掌握电子信息学院毕业生的就业现状, 了解未来几年我们毕业生的就业趋势, 为下一步明确人才培养目标, 深化教育教学改革提供重要依据, 为此我们组织了此次毕业生就业状况问卷调查。

电话、QQ、微信等多种形式和学生取得联系, 共发放问卷调查表100份, 回收85份, 回收率85%。调查内容包括就业单位、月工资收入、工作岗位、专业对口程度、工作满意度、社会保障、对母校的专业设置、课程开设、实习实训有何建议等几个方面。

一、基本情况介绍

从四月份开始, 我们对2012—2016届毕业生进行了为期一个月的回访调查, 通过走访面谈、打

二、就业情况分析

1、月均收入:

工资(元)	1500— 2000	2000— 2500	2500— 3000	3000— 3500	3500— 4000	4000— 4500	4500— 5000	5000— 5500	5500— 6000	6000— 6500	6500— 7000	7000— 7500
人数(个)	8	18	14	16	8	6	6	3	3	1	0	2

月工资(元)	3000元以下(不含3000元)	3000元以上(含3000)
人数(个)	40	45
百分率	47%	53%
平均工资	3129元	

调查显示, 最低工资1500元, 最高工资7000元, 月收入2500元以下(不含2500元)共26人, 占总人数的31%, 2500—3000元(不含3000元)共14人, 占总人数的16%, 3000—5000元(不含5000元)共36人, 占总人数的43%, 5000元以上

(含5000元)共9人, 占总人数的11%, 47%的毕业生月均收入在3000元以下, 53%的毕业生月均收入达到3000元以上, 毕业生月平均工资3129元。

2、工作岗位

工作岗位	文员类	销售	软件设计与开发	组装及检测维护	经理
人数	30人	5人	23人	26人	1人
百分率	35%	6%	27%	31%	1%

收稿日期: 2016-06-14

作者简介: 张月(1975—), 女, 陕西兴平人, 英语语言文学硕士, 主要从事的教研工作: 大学英语教学。

毕业生所涉及的工作岗位大概可分为5类：分别是办公室文员类占总人数的35%，软件设计与开发占总人数的27%，组装及检测维护占总人数的31%，销售占总人数的6%，经理占总人数的1%。调查反映出毕业生的就业岗位都是无毒无害无重体力劳动，这符合我们的就业标准。

3、专业对口程度

对口程度	相同	相近	不对口
人数	16	40	29
百分比	19%	47%	34%

根据毕业生反馈情况来看，只有19%的毕业生认为目前的工作岗位与所学专业对口，47%的毕业生认为目前的工作岗位与所学专业相近，34%的毕业生认为目前的工作岗位与所学专业不对口，总体来说66%的毕业生所从事的工作都与本专业相同或相近。数据反映我院毕业生整体的专业对口度还不是很高，毕业生在就业市场中的竞争优势还不是很明显，还不能充分做到学以致用。

4、工作满意度

满意度	满意	较满意	不满意
人数	44	35	6
百分率	52%	41%	7%

调查显示，毕业生对目前所从事的工作满意的有44人，占总人数52%，比较满意35人，占总人数41%，不满意只有6人，占总人数7%，满意和较满意占总人数93%。总体而言，毕业生对目前就业的满意度为比较满意，说明毕业生对自己所从事的工作岗位内容比较认可，符合毕业生自身的就业期望。

5、是否考虑换单位

是否换单位	是	否
人数	25	60
百分率	29%	71%

根据毕业生反馈信息来看，29%的毕业生认为自己不适应目前的工作岗位，工资待遇与自己的期望值还有些差距，如果遇到合适的单位就会立即跳槽，71%的毕业生认为自己很适应目前的工作岗

位，各方面还都比较满意，不打算另换单位。总体而言，毕业生整体的工作适应度较高，并且自身的各项基本技能和综合素质能够满足目前的工作要求，就业相对稳定。

6、社会保障

社会保障	五险一金	三险一金	无保险
人数	41	7	37
百分率	48%	8%	44%

调查显示，48%的用人单位为毕业生提供了五险一金，8%的用人单位为毕业生提供了三险一金，44%的用人单位为毕业生没有提供任何的社会保障。根据毕业生反馈信息来看，有相当一部分毕业生宁愿选择去不提供任何社会保障的微小企业就业，也不愿意去提供五险一金的大中企业就业，原因是大中企业管理严，制度多，不自由，干活累，假期少，相反微小企业就相对来说轻松自由，管理松散，这些毕业生对于工资待遇要求不高，差不多够花就行。

三、启示与建议

通过这次调查，学生反映最多的问题就是在校学习的理论知识与社会实践联系的不够紧密，自己的实践能力与实际岗位的要求相差较远，不能直接上手，必须经过企业的培训；在校学的课本知识有些是滞后的，教材内容陈旧，无法很好掌握本专业的前沿知识。由调查结果和学生反馈的意见来看，老师单纯按照课本内容“照本宣科”显然不能满足学生今后岗位工作的需要，教师在平时教学过程中要有针对性地突出将理论知识转化成实践能力方面的培养与锻炼，增加和充分利用实训基地，让学生深入实践，学以致用；屠龙之技尽量少教，或者不教，教师所教内容必须紧贴市场、紧贴行业，注重专业知识的实用性、针对性，以够用为度，加强学生操作能力的培养，强化实践教学，强化学生的一技之能，增强学生的就业竞争优势。

[编辑、校对：梁 晶]